

גמלת הסיעוד מטעם הביטוח הלאומי והעסקת עובד זר

דנאל סיעוד



לבחור חכם בלב שלם קבוצת דנאל



כל מה שרציתם לדעת על סיוע במסגרת חוק ביטוח סיעוד

ההזדקנות מכילה בתוכה תהליכים רבים בהיבטי החיים השונים, בכלל זה ירידה במצב הבריאותי, פרישה מעבודה, שינויים חברתיים ופסיכולוגיים וכן שינויים ביכולת התפקוד העצמאי. במידה וחלה ירידה ביכולתו של האדם לבצע את תפקודי היום יום באופן עצמאי ישקלו הקשיש ובני משפחתו קבלת סיוע של מטפל בביצוע פעולות אלו בביתו של הקשיש. סיוע זה יוכל להתבצע במסגרת חוק ביטוח סיעוד. עם קבלת ההחלטה על הצורך בסיוע של מטפל, מתחיל הליך הכרוך במספר שלבים, מומלץ לפנות לחברת דנאל כבר בשלב הראשון בכדי לקבל ליווי ותמיכה צמודים לכל אורך הדרך. משך הזמן הצפוי מתחילת ההליך (הגשת התביעה לגמלת סיעוד) ועד לקבלת הזכאות עומד על כחודשיים לכל המאוחר

השלבים לקבלת זכאות לגמלת סיעוד

מתעורר צורך בסיוע של מטפל

שלב 1 פנייה לצוות הסניף של דנאל באזור מגורכם, בירור ראשוני של צרכי הקשיש 

שלב 2 ביקור בית לצורך הכרות ואיתור צרכי של הקשיש 

שלב 3 מילוי טופס תביעה לגמלת סיעוד 

שלב 4 הגשת טופס התביעה לגמלת סיעוד לביטוח לאומי 

שלב 5 שירות "טרום סיעוד" - שיבוץ מטפלת לבית הקשיש 

שלב 6 ביקור הערכת תלות - מבוצע על ידי מעריך מקצועי מטעם הביטוח הלאומי 

אי זכאות לגמלת סיעוד 

קבלת זכאות לגמלת סיעוד 

תוך שני ימי עבודה מהפניה

במהלך ביקור הבית

כשבוע לאחר ביקור הבית

לאחר הגשת התביעה לביטוח הלאומי

עד שבועיים מיום קבלת התביעה לביטוח הלאומי

כשבועיים לאחר הערכת התלות

סיום שירות "טרום סיעוד"

הגשת ערעור על דחיית הבקשה לגמלת סיעוד

מתן שעות טיפול בהתאם להיקף גמלת הסיעוד שאושרה ע"י הביטוח הלאומי



פניה לצוות הסניף עם התעוררות הצורך בסיוע של מטפל

שלב 1 

עם פניית המשפחה לצוות הסניף, תבוצע שיחה שמטרתה ביצוע איתור צרכים ובידור ראשוני האם הקשיש עומד בקריטריונים לקבלת זכאות לחוק סיעוד.
קריטריונים לקבלת זכאות לחוק סיעוד:

1. תושב ישראל
2. מתגורר בקהילה/בדיור מוגן או בבית אבות במחלקות עצמאיים/תשושים בלבד.
3. גיל פרישה (נשים 62, גברים 67)
4. עומד במבחן ההכנסות - קשיש שהכנסותיו גבוהות מטווח ההכנסה החודשית המוגדרת ע"י ביטוח לאומי, יקבל מחצית מהיקף הזכאות. חריגה משמעותית מטווח ההכנסות אינה מאפשרת זכאות לגמלת סיעוד.
5. עמידה בבדיקת תלות המבוצעת על ידי ביטוח לאומי, יש לצבור בבדיקת התלות, 2 נקודות לפחות לבודד 2.51 לקשיש שאינו בודד בכדי לקבל את היקף הזכאות המינימאלי.

בהתאם לממצאי שיחת הבירור קיימות שתי אפשרויות:

1. הקשיש עומד בקריטריונים הראשוניים לקבלת זכאות לחוק סיעוד, ומידת התלות שלו בעזרת הזולת לביצוע תפקודי היום יום גבוהה - ייקבע ביקור בית לצורך המשך בירור.
2. הקשיש אינו עומד בקריטריונים הראשוניים לקבלת זכאות לחוק סיעוד, והוא עצמאי בתפקודו - יתואם המשך מעקב טלפוני עתידי שיבוצע על ידי נציג חברת דנאל.

ביקור בית לצורך הכרות ואיתור צרכיו של הקשיש

שלב 2 

- עם קבלת ההחלטה כי הקשיש עומד בקריטריונים הראשוניים, יגיע נציג סניף חברת דנאל לביצוע ביקור בית בבית הקשיש, מטרת הביקור בירור מעמיק ומקצועי של צרכי הקשיש.
- אם יתרשם נציג החברה כי הקשיש זקוק לסיוע של אדם נוסף בתפקודי היום יום, ימליץ לקשיש או לבני משפחתו למלא תביעה לביטוח הלאומי לצורך קבלת זכאות לגמלת סיעוד.
- ביקור הבית יבוצע באופן מיידי ובטווח של עד יום לאחר ביצוע שיחת בירור הצרכים.

מילוי תביעה לגמלת סיעוד

שלב 3 

תביעה לגמלת סיעוד:

את בקשת התביעה, ימלא הקשיש או בן משפחתו בלבד, מומלץ להסתייע בנציג חברת דנאל, במעמד ביקור הבית.

יחד עם הבקשה לגמלת הסיעוד יש לצרף את המסמכים הבאים:

1. מכתב סיכום רפואי עדכני חתום ע"י רופא מטפל/ סיכום אשפוז, אם קיים.
2. אישורי הכנסות של הקשיש ובן/בת זוג (למעט קצבאות ביטוח לאומי ואישורי רנטה או כל קצבה לניצולי שואה) לשלושה חודשים רצופים מתוך ארבעה חודשים שקדמו לחודש הגשת תביעה.
3. אם הקשיש מתגורר בבית אבות/מוסד/משפחתון, תמלא הנהלת המקום את האישור המופיע בסעיף 9 בטופס התביעה.

הגשת התביעה לגמלת סיעוד

שלב 4 

את טופס התביעה ניתן לשלוח יחד עם מסמכים נלווים באופן מקוון באמצעות אתר האינטרנט של המוסד לביטוח לאומי, www.btl.gov.il או באמצעות נציג חברת דנאל, שימסור את התביעה באופן ידני לסניף הביטוח הלאומי באזור מגורכם.





במידה ונציג חברת דנאל, העריך כי מידת התלות של הקשיש גבוהה, יקבל הקשיש שעות טיפול, באופן זמני, של מטפלת סיעודית, חינום וללא חיוב, במימון חברת דנאל עד קבלת התשובה מהמוסד לביטוח הלאומי.

טיפול זה ניתן במסגרת שירות "טרום סיעוד". במסגרת השירות, תעבוד המטפלת 6 שעות בשבוע, למשך חודשיים, או עד לקבלת תשובה מביטוח לאומי על תביעת הקשיש לגמלת הסיעוד.

לצורך שיבוץ מטפלת מתאימה לצרכיו של הקשיש, יבוצע ביקור בית ע"י עובד מקצועי, יחד עם המטפלת. מטרת הביקור, ביצוע תיאום ציפיות בין צרכי הקשיש לתפקידה של המטפלת.

ביקור הערכת תלות

שלב 6



מבחן הערכת התלות מבוצע על ידי מעריך מקצועי מטעם הביטוח הלאומי. מומלץ לדרוש מהמעריך, הצגת תעודה מזהה.

ביקור התלות יבוצע בפרק זמן של בין 14 - 10 ימים מיום קבלת התביעה מביטוח הלאומי.

מטרת מבחן התלות: הערכת מידת הצורך של הקשיש בסיוע של אדם נוסף בתפקודו. בהתאם לממצאי הבדיקה, יחליט המעריך האם הקשיש זכאי לגמלת סיעוד.

פעולות מרכזיות הנבחנות בעת מבחן התלות:

הלבשה, רחצה, אכילה, טיפול בהפרשות וניידות, בנוסף יתבצע בירור, לגבי הצורך של הקשיש בהשגחה בביתו למען בטיחותו (בשל ירידה בזיכרון או ירידה פסיכו-גריאטרי וכן במקרים שהוא מסכן את עצמו או את הסביבה).

במסגרת הבדיקה, תידרש לעיתים הדגמה במקרים בהם לא ניתן להעריך את מידת התלות של הקשיש מתצפית עקיפה בפעולות אחרות.

במקרים בהם האדם סיעודי, ומרותק למיטתו, יבוצע ראיון בלבד ולא תבוצע הערכת תלות הדורשת הדגמה.

כיצד להתכונן לבדיקת הערכת התלות:

1. **ביצוע שיחת הכנה עם ההורה** - ככל שהקשיש יהיה בקיא במהלך הצפוי של הבדיקה, וידע כי עליו להציג את יכולת התפקוד היום היומי שלו ללא ניסיון להעצמת יכולתיו.
2. **נוכחות של בן משפחה במהלך הבדיקה מומלצת מאוד** - לצורך השלמת פרטים חסרים, ולצורך מתן התמונה הרחבה לגבי אופן תפקודו של הקשיש.
3. **יש להצטייד במסמכים רפואיים מעודכנים, התומכים את דבריו של הקשיש** - יש להציג המסמכים בפני המעריך.



אי זכאות

ערעור על דחיית הזכאות לגמלת הסיעוד:

אם לא אושרה גמלת הסיעוד, והקשיש ובני משפחתו מעוניינים לערער על ההחלטה, ניתן לפנות בכתב, למוסד לביטוח לאומי בצרוף מסמכים רלוונטיים, מומלץ לפנות סמוך ככל שניתן לקבלת התשובה השלילית. מומלץ לקבל סיוע מנציג חברת דנאל בהליך זה.



זכאות לגמלת סיעוד:

עם קבלת תשובה חיובית על זכאותו של הקשיש לגמלת סיעוד, ניתן לבחור במגוון שירותים:

1. שירותי טיפול אישי וסביבתי ע"י מטפלת בבית: היקף שעות הטיפול השבועיות עומד על 5.5 שעות בשבוע לקשיש הנמצא תלוי בזולת בביצוע מרבית פעולות היום יום, ועד 30 שעות טיפול בשבוע לקשיש התלוי לחלוטין בזולת.
2. סיוע במימון עובד זר.
3. טיפול במסגרת מרכז יום.
4. מימון מוצרי ספיגה, משדר מצוקה, שירותי כביסה.
5. גמלה כספית.

ניתן לשלב בין סוגי השירותים השונים בהתאם לצרכי הקשיש. השילוב יבוצע תוך ניצול הגמלה עד לתקרת הזכאות.

בכדי לסייע לכם בתהליך זה, צוות עובדי סניף דנאל עומד לרשותכם בכל שאלה או התלבטות איחולי בריאות איתנה. צוות דנאל סיעוד.



חברת סיעוד

חברת סיעוד הינה הגוף המוכר כנותן שירותי טיפול בבית במסגרת גמלת חוק סיעוד של ביטוח לאומי. החברה מספקת את השירות בפועל לזכאי גמלת סיעוד, באמצעות השמה של מטפלים, בביתם של קשישים הזקוקים לסיוע בתפקוד היומיומי ולכן אושרה להם גמלת סיעוד מביטוח לאומי.

גמלת סיעוד

גמלת סיעוד מסופקת לקשישים התלויים בזולת לצורך ניהול שיגרת יום תקינה או לחילופין זקוקים להשגחה צמודה על מנת לשמור על ביטחונם או ביטחון הסובבים אותם. הגמלה ניתנת במסגרת סל שירותים בו ניתן לבחור בין שעות טיפול, גמלה כספית או שירותים נוספים. קשיש הסובל ממחלות שונות, אך אינו זקוק לעזרה בתפקוד היומיומי או להשגחה, לא יהיה זכאי לגמלת סיעוד.

טופס תביעה לגמלת סיעוד

טופס בקשה לקבלת זכאות לגמלת סיעוד, את הטופס ימלא הקשיש, בן משפחתו או מכר (חברת הסיעוד אינה רשאית למלא את הבקשה). יש לצרף לטופס התביעה מסמכים שונים (בהתאם למפורט בשלב השלישי). את טופס התביעה יש לשלוח לסניף הביטוח הלאומי הרלבנטי בהתאם למקום מגורי הקשיש.

מבחן תלות

במבחן התלות יבחנו מדדים שונים על מנת לקבוע את מידת התלות של הקשיש בזולת ואת בטחונו האישי בשהותו ללא השגחה. המבחן יבוצע במקום מגוריו של מבקש הגמלה עד שבועיים מיום הגשת התביעה. את מבחן התלות יבצע נציג מקצועי מטעם המוסד לביטוח לאומי (לרוב, אחות פיזיותרפסטית).

מבחן הכנסה

כחלק מהקריטריונים לצורך קבלת זכאות לגמלת הסיעוד, על התובע לעמוד בטווח הכנסה חודשית מוגדרת. חריגה מטווח ההכנסות תשלול מהקשיש את הזכאות לגמלה באופן חלקי או מלא.

שירות "טרום סיעוד"

שעות טיפול המסופקות לקשיש באופן זמני על ידי חברת הסיעוד. השעות הן ללא עלות ובמימון מלא של חברת הסיעוד.





כל מה שרציתם לדעת על עובד זר

ההתדרדרות במצב הבריאותי או המנטאלי של אדם היא תהליך מורכב הן עבור האדם עצמו והן עבור בני משפחתו. לעיתים ירידה זו גורמת לקושי בתפקוד העצמאי ומציבה בפני הקשיש ומשפחתו בחירה קשה - האם להוציא את הקשיש מביתו ולהעבירו לבית אבות או לקבל טיפול והשגחה צמודה באמצעות עובד זר, בביתו.

עם קבלת ההחלטה על העסקת עובד זר מתחיל הליך הכרוך במספר שלבים, מומלץ לפנות לחברת דנאל כבר בשלב הראשון בכדי לקבל ליווי ותמיכה צמודים לכל אורך הדרך.

משך הזמן הצפוי מתחילת ההליך (הגשת בקשה להיתר) ועד להשמת העו"ז עומד על כשבוע עד חודש וחצי לכל המאוחר.

השלבים להעסקת עובד זר

מתעורר צורך בעובד זר

שלב 1 פנייה לצוות הסניף של דנאל באזור מגורכם, בירור ראשוני של צרכי הקשיש

שלב 2 הגשת בקשה לרשות האוכלוסין וההגירה לצורך קבלת היתר להעסקת עובד זר - מילוי הבקשה להיתר יבוצע בסיוע צוות הסניף/תאגיד אליו תופנה המשפחה ע"י הצוות

קבלת היתר עד חודש מיום הגשת הבקשה

שלב 3 חיפוש ומציאת מטפלת מתאימה - התאמת פרופיל העובד לצרכי המטופל - מבוצע ע"י תאגיד העובדים הזרים

שבוע עד חודשיים במקביל לבקשת היתר

ביקור בית לפני השמה - מטרת הביקור: זיהוי צרכי הקשיש וביצוע בדיקה התאמה כי תנאי המגורים מתאימים להעסקת עובד זר - הביקור מבוצע ע"י עובד סוציאלי מטעם תאגיד העובדים הזרים

במקביל לחיפוש העו"ז

שלב 4 ייבוא והשמת עובדת מחו"ל - מבוצע ע"י תאגיד העובדים הזרים

ייבוא והשמת עובדת מחו"ל - מבוצע ע"י תאגיד העובדים הזרים

עד 6 שבועות

שלב 5 רישום במת"ש (משרד התשלומים) וקבלת מספר מנה - מבוצע ע"י התאגיד

רישום במת"ש (משרד התשלומים) וקבלת מספר מנה - מבוצע ע"י התאגיד

שלב 6 הסדרת ויזת עבודה לעובד - במעמד הכניסה לארץ בנתב"ג - מבוצע ע"י משרד הפנים

ביקור בית לאחר השמה - מבוצע ע"י עובד סוציאלי מטעם התאגיד עד 30 יום מיום ההשמה

שלב 7 מכתב השמה - מבוצע ע"י התאגיד

חידוש ויזת עבודה לעובדת/היתר העסקה למשפחה עם מועד פקיעת הוויזה/היתר מבוצע ע"י התאגיד מיום ההשמה

חידוש ויזת עבודה לעובד/היתר העסקה למשפחה עם מועד פקיעת הוויזה/היתר מבוצע ע"י התאגיד מיום ההשמה

המשך טיפול ובקרה - יבוצע על ידי צוות סניף דנאל והתאגיד



פניה לצוות הסניף עם התעוררות הצורך בהעסקת עובד זר

שלב 1



עם פניית המשפחה לצוות הסניף, תבוצע בדיקה ראשונית כי הקשיש עומד בקריטריונים להעסקת עובד זר.

קריטריונים להעסקת עובד זר:

1. הקשיש צבר בבדיקת התלות - 4.5 נקודות או 4 נקודות לבודד.
 - קשיש הזכאי לגמלת סיעוד - יבדוק את היקף הנקודות שצבר בבדיקה, נתון זה מופיע על גבי מכתב הזכאות הנשלח למשפחה מביטוח לאומי.
 - קשיש שאינו זכאי לגמלת סיעוד - יקבל סיוע מחברת דנאל להגשת בקשה לקבלת גמלת סיעוד.
 - קשיש שעקב הכנסותיו הגבוהות לא נמצא זכאי לגמלת סיעוד אך עקב מצבו התפקודי זקוק לעובד זר, יגיש בקשה לרשות האוכלוסין וההגירה לצורך ביצוע בדיקת תלות במימון פרטי.
 2. קשיש מעל גיל 85 (בצירוף חוות דעת רפואית של גריאטר) קשיש מעל גיל 90 (בצירוף סיכום מידע רפואי של רופא המשפחה).
 3. קשיש מאושפז עקב מחלה קשה יוכל להגיש בקשה בהליך מהיר, אישור זה יהיה אישור זמני, למשך 3 חודשים. עם השחרור, יש להגיש בקשה לקבלת היתר קבוע.
- במידה והקשיש זכאי לגמלת סיעוד, אך אינו עומד בקריטריונים (מאחר והיקף הנקודות שצבר בבדיקת התלות נמוכה) יסייע צוות הסניף, בהגשת בקשה לביצוע בדיקת תלות נוספת (בקשה להחמרה ולהרחבת היקף השעות).
- במידה והקשיש עדיין אינו זכאי לגמלת סיעוד, ילווה אותו צוות הסניף בהגשת בקשת הזכאות לגמלת סיעוד.

הגשת בקשה לקבלת היתר להעסקת עובד זר

שלב 2



- בכדי לקבל היתר להעסקת עובד זר, יש למלא טופס בקשה לקבלת היתר של משרד ההגירה והאוכלוסין ולבצע תשלום אגרה.
- משך הזמן הצפוי לקבלת היתר מיום הגשת הבקשה עומד על כחודש ימים לכל היותר.
- תוקפו של היתר הניתן למשפחה הנו בין 3 חודשים ועד ל 4 שנים, יש לחדשו בתום כל תקופה. החידוש מתבצע בליווי תאגיד העובדים זרים.

חיפוש והתאמת מטפלת

שלב 3



תהליך זה מבוצע ע"י תאגיד עובדים זרים, לאחר שבידי המשפחה נמצא היתר העסקה.

בעת בחירת המטפלת, עומדות בפני המשפחה שתי אפשרויות: השמת עובד זר מחו"ל או השמת עובד זר הנמצא בארץ, היתרונות בכל אחת מהאפשרויות:

1. **השמת עובד זר מחו"ל** - מאפשר בחירת עובד, ממגוון רחב של מטפלים אפשרות זו מאפשרת התאמה רבה יותר בין פרופיל העובד לצרכי המטופל, העובד חדש ובעלת מוטיבציה גבוהה, אינו שחוק ובעל יכולת עבודה ארוכת טווח בבית המטופל (השמה מחו"ל אינה רלבנטית לבעלי היתר זמני) - משך הזמן הצפוי להשמת עובד מחו"ל בין שבועיים לחודש.
2. **השמת עובד זר הנמצא בארץ** - ניתן לפגוש ולהתרשם מהעובד עוד בטרם משובץ באופן רשמי בבית המטופל, בנוסף, העובד מכיר את התרבות והשפה הישראליות, ניתן לקבל המלצות על תפקודו ממעסיקים קודמים - משך הזמן הצפוי להשמת עובד מהארץ הנו בהתאם לזמינות העובדים הפנויים (בין יום לחודש).

השמת המטפלת בבית המטופל

שלב 4



בטרם משובצת המטפלת מבוצע ביקור בית על ידי עובדת סוציאלית מטעם התאגיד, מטרת הביקור ביצוע תיאום ציפיות וזיהוי צרכי המטופל, בנוסף, בירור האם התנאים בבית מאפשרים העסקת העובד הזר.

1. **השמת מטפלת מחו"ל** - המטפלת מגיעה לארץ עם ויזת עבודה (בו).
2. **השמת מטפלת הנמצאת בארץ** - ברשות המשפחה היכולת לבחון התאמתה של המטפלת למטופל במשך תקופת ניסיון של עד שבוע, אם הוחלט על המשך עבודתה יבוצע רישום במת"ש (משרד התשלומים).



רישום במת"ש - קבלת מספר מנה

שלב 5



הרישום במת"ש מאפשר למשרד האוכלוסין וההגירה לקשר בין המטופל למטפל הזר, בהתאם למחויב על פי חוק.

1. **בעת השמת עובד מהארץ** - התאגיד מבצע רישום במת"ש ומספק מכתב השמה עם תום שבוע הניסיון הכולל את תאריך תחילת העבודה.
2. **בעת הזמנת עובד זר מחו"ל** - הרישום במת"ש מבוצע ע"י התאגיד מול משרד הפנים, בעת הזמנת העובדת הזרה מחו"ל. מכתב ההשמה יונפק בהמשך, עם הגעתה לארץ.

באחריות התאגיד להחתיים את המעסיק (המשפחה) ואת העובד על הסכם העסקה בסמוך למועד הרישום במת"ש.

הסדרת ויזת עבודה לעובדת המגיעה מחו"ל

שלב 6



עם כניסתה של העובדת הזרה מחו"ל לארץ - תונפק לה ויזת עבודה באופן אוטומטי ע"י משרד הפנים (משטרת הגבולות), לרוב תוקפה של ויזת העבודה יעמוד על כשנה.

חידוש הוויזה לעובדת הנמצאת בארץ - יבוצע ע"י התאגיד כחודש לפני מועד פקיעת תוקף הוויזה.

מכתב השמה - לעובדת המגיעה מחו"ל

שלב 7



עם הגעתה לארץ, תיקלט העובדת בתאגיד העובדים הזרים. במעמד זה, יונפק מכתב השמה, יבוצע לה ביטוח רפואי ויימסרו לה טפסים לפתיחת חשבון בנק. **עלויות:**

שכרו של העובד הזר צמוד לגובה שכר המינימום הקבוע במשק, בנוסף יש להפריש לו את כל הזכויות הסוציאליות להן זכאי כל עובד במדינה (פנסיה, הבראה, מחלה, ביטוח לאומי ופיצויים).

השכר יועבר למטפל בהעברה בנקאית לחשבוננו או בהמחאה לפקודת המטפל בלבד. מומלץ לנהל רישום מסודר של כלל התשלומים המועברים לעובד ולהחתימו על כך!!

מימון:

מימון העסקתו של עובד זר חל במלואו על בעל ההיתר, או ממומן בחלקו באמצעות גמלת סיעוד/ הקרן לרווחת ניצולי השואה/ משרד הביטחון. מטופלים הזכאים לגמלת סיעוד יוכלו לבחור האם לממש את זכאותם בגמלה כספית ולהעסיק את העובד לבדם, או להעסיק את העובד הזר בשיתוף חברת הסיעוד. במקרים של העסקה משותפת שכרו של העובד וכן כלל העלויות, חלות הן על המשפחה והן על חברת הסיעוד בהתאם להיקף המשרה לה זכאי המטופל במסגרת חוק הסיעוד.

הדגשים שיש להתייחס אליהם בעת קבלת ההחלטה בדבר הכנסת עובד זר הביתה:

- בעת בחירת התאגיד, יש לוודא כי מדובר בתאגיד העובד על פי חוק וכי בידי רשיון מרשות האוכלוסין וההגירה לעסוק בהשמת עובד זר, לרבות ליווי בהוצאת רישיון העסקת עובד זר והוצאת ויזה.
- הכנסת עובד זר לטיפול הכולל מגורים, בביתו של אדם, הינו הליך רגיש ומורכב. חשוב לבצעו בשיתוף עם המטופל ככל שניתן, שיתופו בתהליך ישפר את תהליך קליטת העובד.
- שיבוץ עובד זר בביתם של קשישים נועד לרוב, לצורך טיפול באדם מוגבל. חשוב להתאים ככל שניתן את פרופיל העובד לצרכי האדם עם המגבלה אך לא פחות חשוב להתחשב גם בצרכי בן הזוג הבריא.

בכדי לסייע לכם בתהליך זה, צוות עובדי סניף דנאל עומד לרשותכם בכל שאלה או התלבטות. **איחולי בריאות איתנה, צוות דנאל סיעוד.**



עובד זר:

אדם העובר למדינה אחרת בכדי למצוא פרנסה, עובד זר מוגדר בחוק עובדים זרים כ"עובד שאינו אזרח ישראל, או תושב בה".

עובד זר נדרש לשלושה דברים:

- אשרת עבודה מתאימה מהקונסוליות הישראליות במדינת מוצאו המוטבעת בדרכונו שתאפשר לו להיכנס במעברי הגבול של ישראל. במסגרת זו נבדקת כשירותו הרפואית של מבקש העבודה והעדד רישום פלילי בארץ מוצאו.
- היתר/רישיון עבודה בארץ.
- מעסיק המחזיק בהיתר העסקה.

רשות האוכלוסין וההגירה:

אחריות ליישום מדיניות הממשלה בתחום של טיפול בתחום האוכלוסין. הרשות אחראית להסדרת העסקתם של העובדים הזרים בהתאם למדיניות הממשלה, בענפים שונים, ביניהם בתחום הסיעוד. הרשות אחראית על מתן היתרים להעסקת עובדים זרים בהתאם למדיניות ולמכסות ההעסקה הנקבעות על ידי הממשלה. כמו כן, עוסקת הרשות במתן רישיונות לתאגידי כוח אדם וללשכות פרטיות בהתאם לחוק ובביצוע אכיפה מנהלית במקרים של הפרות חוקים.

תאגיד/לשכה להבאת עובד זר:

התאגיד הנו חברת כוח אדם בעלת רישיון מרשות האוכלוסין וההגירה לעסוק בהבאה, תיווך וטיפול בעובדים זרים בענף הסיעוד, השם הפורמאלי של חברות כח האדם העוסקות בתחום, הנו "לשכות פרטיות".

היתר העסקה לעובד זר:

היתר/ הרשאה מרשות האוכלוסין וההגירה בכדי להעסיק עובד זר בסיעוד, הניתן לקשיש על ידי רשות האוכלוסין וההגירה, להעסיק באופן חוקי עובד זר בתחום הסיעוד.

העסקת עובד זר ללא היתר מהווה עבירה על החוק.

רישיון/ויזת עבודה:

היתר עבודה הניתן לעובד הזר עם כניסתו לארץ, על ידי רשות האוכלוסין וההגירה. ההיתר מתחדש מדי שנה. חוק הכניסה לישראל מגביל את העובד הזר לתקופת שהייה מצטברת של עד 51 חודשים (פרט למקרים חריגים בהם תתאפשר הארכת התקופה).



דנאל סיעוד



לבחור חכם בלב שלם קבוצת דנאל

*95922 | danel-sioud.co.il
